

Костромская транспортная прокуратура разъясняет: необходимо ли получать согласие государственной инспекции труда при увольнении несовершеннолетнего работника по инициативе работодателя?

Ответ: да.

В соответствии с требованиями трудового законодательства до увольнения несовершеннолетнего по инициативе работодателя вам нужно получить согласие государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав по месту жительства несовершеннолетнего.

В случае если работодатель увольняет работника в связи с ликвидацией организации, такое согласие не требуется.

Документы об увольнении подписываются родителем (опекуном), если ребенок не достиг возраста 14 лет, если возраст работника 14 лет и более, он вправе подписывать документы об увольнении сам.